

Bonificacions a les quotes de la seguretat social i per conceptes de recaptació conjunta a la contractació de:

Tipus contractes	Persones destinatàries	Tipus Bonificació (quanties corresponents a jornada completa i mes natural)
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA	Persones amb discapacitat intel·lectual límit o readmeses després de cessar a l'empresa per incapacitat permanent	128€/mes durant 4 anys
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA	Persones readmeses després de cessar a l'empresa per incapacitat permanent	138€/mes durant 2 anys
	Persones majors de 55 anys amb incapacitat permanent reincorporades a la seva empresa en un altre categoria, així com persones majors d'aquesta edat que recuperin la seva capacitat i poguessin ser contractades per una altra empresa	138€/mes durant 2 anys
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA	Dones víctimes de violència de gènere, violències sexuals i tràfic d'éssers humans, tant amb finalitats d'explotació sexual com laboral	128€/mes durant 4 anys
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA	Persones en situació d'exclusió social	128€/mes durant 4 anys
	En el cas de que la persona treballadora contractada hagi finalitzat un contracte de treball en una empresa de inserció durant els 12 mesos anterior, ha hagut de prestar posteriorment els seus serveis per compte aliena per un període superior a 30 dies per a un altre ocupador amb posterioritat al cessament a l'empresa d'inserció i sigui contractada amb caràcter indefinit per un ocupador que no tingui la condició d'empresa d'inserció o CET	Bonificació de 147€/mes durant un període màxim de 12 mesos. A la finalització d'aquest període de 12 mesos, serà d'aplicació la bonificació anterior fins completar la durada màxima prevista
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA	Persones desocupades de llarga durada (inscrites a SOC al menys 12 mesos dins dels 18 mesos anteriors a la contractació)	110€/mesos durant 3 anys
	Si aquests contractes es subscriuen amb dones o persones majors de 45 anys	128€/mes durant 3 anys
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA	Persones víctimes del terrorisme	128€/mes durant 4 anys
TRANSF. A INDEFINITS DE CONTRACTES FORMATIUS	En el cas de dones	128€/mes durant 3 anys
		147€/mes durant 3 anys
TRANSF. A INDEFINITS DE CONTRACTES DE RELLEU	En el cas de dones	55€/mes durant 3 anys
		73€/mes durant 3 anys

Bonificacions a les quotes de la seguretat social i per conceptes de recaptació conjunta a la contractació de:

Tipus contractes	Persones destinataries	Tipus Bonificació (quanties corresponents a jornada completa i mes natural)
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA O INCORPORACIÓ COM A PERSONA SOCIA A LA COOPERATIVA O SOCIETAT LABORAL	Persones que desenvolupen formació pràctica a les empreses per part de l'empresa a on les realitzi Persones amb discapacitat	138€/mes durant 3 anys 138€/mes durant tota la vigència del contracte
INCORPORACIÓ DE PERSONES TREBALLADORES COM A SOCIES TREBALLADORES O DE TREBALL A COOPERATIVES I SOCIETATS LABORALS	Persones menors de 30 anys o persones menors de 35 anys amb discapacitat	73€/mes durant 3 anys 147€/mes durant el primer any 73€/mes durant els dos anys restants
TRANSF. EN CONTRACTES FIXES-DISCONTINUS DE CONTRACTES TEMPORALS AMB PERSONES TREBALLADORES PER COMPTE ALIENA AGRARIA	En cas de les dones	55€/mes durant 3 anys 73€/mes durant 3 anys
TRANSF. A INDEFINITS DE CONTRACTES FORMATIUS	En el cas de dones	128€/mes durant 3 anys 147€/mes durant 3 anys
TRANSF. A INDEFINITS DE CONTRACTES DE RELLEU	En el cas de dones	55€/mes durant 3 anys 73€/mes durant 3 anys
CONTRACTACIÓ PERSONAL INVESTIGADOR AMB MODALITAT DE CONTRACTE PREDOCTORAL		115€/mes durant tota la vigència del contracte (incloses les prorrogues)
CONTRACTES INDEFINITS PERSONES AMB DISCAPACITAT	Homes sense discapacitat severa menors de 45 anys Dones sense discapacitat severa menors de 45 anys Homes sense discapacitat severa majors de 45 anys Dones sense discapacitat severa majors de 45 anys Homes amb discapacitat severa menors de 45 anys Dones amb discapacitat severa menors de 45 anys Homes amb discapacitat severa majors de 45 anys Dones amb discapacitat severa majors de 45 anys	4.500€/any 5.350€/any 5.700€/any 5.700€/any 5.100€/any 5.950€/any 6.300€/any 6.300€/any

OBLIGACIONS DE MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ: L'EMPRESA HAURÀ DE MANTENIR A LA PERSONA DESTINATARIA D'AQUESTES MESURES AL MENYS 3 ANYS DES DE LA DATA D'INICI DEL CONTRACTE, TRANSFORMACIÓ O INCORPORACIÓ BONIFICADES.

EXCEPCIONS:

- Extincions de contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que no hagin estat declarats improcedents
- Acomiadaments col·lectius que no hagin estat declarats no ajustats a dret
- Extincions causades per dimissió, jubilació, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de les persones treballadores i/o de l'empresari
- Per resolució del període de prova
- Fi de contracte en cas de contractes formatius o de duració determinada bonificats
- Fi de la crida de persones amb contracte fixe-discontinuu
- Subrogacions, per les causes legals estipulades
- Extincions de contractes a persones amb discapacitat de CET que passin de prestar els serveis a l'empresa ordinària

EXCLUSIONS:

- Relacions laborals de caràcter especial previstes a l'art.2 de l'Estatut dels treballadors excepte la relació laboral de persones treballadores amb discapacitat en CET i la del servei de la llar familiar, així com de les persones penades en institucions penitenciàries i les persones menors amb responsabilitat penal
- Contractacions que afectin al cònjuge, ascendents, descendents i demés parents per consanguinitat o afinitat, fins el segon grau de l'empresari o tinguin control empresarial, tinguin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració.
- Contractacions realitzades amb persones que en els 12 mesos anteriors a la data d'alta, haguessin prestat serveis a la mateixa empresa amb contracte indefinit, o en els últims sis mesos amb contracte eventual o formatiu.

RD-LLEI 1/2023: NOUS INCENTIUS A LA CONTRACTACIÓ LABORAL 2023
ENTRADA EN VIGOR 1 DE SETEMBRE 2023

Bonificacions a les quotes de la seguretat social i per conceptes de recaptació conjunta a la contractació de:

Tipus contractes	Persones destinataries	Tipus Bonificació (quanties corresponents a jornada completa i mes natural)
CONTRACTES DE DURACIÓ DETERMINADA	Persones desocupades menors de 30 anys, per substitució de persones treballadores en les següents situacions: - Risc durant l'embaràs o durant la lactància natural - Naixement i cura d'un menor o exercici corresponsable de la cura del menor lactant - Persones autònomes, sòcies a les societats cooperatives - Persones amb discapacitat per a substituir persones treballadores amb discapacitat amb el contracte suspès per IT Persones substituïdes durant la situació de naixement, cura de menor, exercici corresponsable de cura del menor o lactant, risc durant l'embaràs i durant la lactància natural	366€/mes durant el període en que es superposin el contracte de substitució i la respectiva prestació o situació IT 366€/mes
CONTRACTES DE FORMACIÓ EN ALTERNANÇA Bonificacions no aplicables en el marc de programes públics mixtes d'ocupació-formació	Bonificació de l'activitat formativa vinculada al contracte de formació en alternança Persones beneficiaries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil Bonificació despeses de tutorització Per empreses menys de 5 persones	Bonificació durant la seva vigència (incloses les prorrogues) de 91€/mes Bonificació de 28€/mes a les quotes de la persona treballadora a la Seg.Soc. i pels conceptes de recaptació conjunta Bonificacions a les quotes empresarials de la Seg.Soc. per al finançament rebut per la persona contractada. Quantia màxima resultant de multiplicar el mòdul econòm. per un nº d'hores equivalents al 35% de la jornada durant el primer any i el 15% de la jornada del següent Quantia màxima resultant de multiplicar el mòdul econòm. Per un nº d'hores equivalents al 50% de la jornada durant el primer any i el 25% de la jornada del següent Quantia màxima 1,5€ per alumne i hora tutoria, màxim de 40 hores per mes i alumne Bonificació màxima de 2€per alumne i hora en un màxim de 40 hores per mes i alumne
CONTRACTES FORMATIUS	Persones amb discapacitat	Bonificació de quotes durant la vigència del contracte del 50% de la quota empresarial

Bonificacions a les quotes de la seguretat social i per conceptes de recaptació conjunta a la contractació de:

Tipus contractes	Persones destinataries	Tipus Bonificació (quanties corresponents a jornada completa i mes natural)
CANVI DE LLOC DE TREBALL	Supòsits canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, així com els supòsits de malaltia professional	138€/mes
MESURES SUPORT PROLONGACIÓ DEL PERIODE D'ACTIVITAT DE LES PERSONES TREBALLADORES AMB CONTRACTES FIXES-DISC. EN ELS SECTORS DEL TURISME I COMERÇ I HOSTELERIA VINCULATS A L'ACTIVITAT TURISTICA	Empreses dedicades al turisme, comerç i hostaleria (vinculats al sector turisme) que generin activitat productiva als mesos de febrer, març i novembre de cada any i que inicien i/o mantinguin en alta durant aquests mesos l'ocupació de les persones treballadores amb contracte fixe-disc.	262€/mes
EMPRESSES DEDICADES A ACTIVITATS ENQUADRADES ALS SECTORS D'AGRICULTURA, PESCA I AQUICULTURA; INDUSTRIA, EXEPT E ENERGIA I AIGUA; COMERÇ; TURISME; HOSTELERIA I RESTA DE SERVEIS, EXCEPTE TRANSPORT AERI D'ALA FIXE, CONSTRUCCIO D'EDIFICIS, ACTIVITATS FINANCERES I D'ASSEGURANCES I ACTIVITATS INMOBILIARIES, AIXÍ COM EN D'ALTRES SECTORS O ÀMBITS D'ACTIVITAT QUE ES DETERMININ LEGALMENT, A LES CIUTATS DE CEUTA I MELILLA, AMB COMPTES DE COTITZACIÓ ASSIGNADES A AQUESTES EMPRESSES A LES QUE TINGUIN PERSONES AMB CONTRACTES INDEFINITS	Les empreses han de desenvolupar per cada persona treballadora amb contracte bonificat, accions formatives relacionades amb l'activitat empresarial per un temps mínim de durada de 20h/any	262€/mes durant la vigència dels contractes

REQUISITS NECESSARIS PER APLICAR LES BONIFICACIONS

1. No haver estat inhabilitat per obtenir subvencions i ajudes públiques i per a gaudir de beneficis e incentius fiscals o de la seguretat Social
2. No haver estat exclòs de l'accés d'ajudes, subvencions, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació o formació professional per l'ocupació
3. Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries
4. Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions amb la Seguretat Social
5. Comptar amb el corresponent pla d'igualtat, en el cas de les empreses obligades legal o convencionalment a la seva implantació. Aquest requisit s'entendrà complert amb el justificant de la inscripció obligatòria al REGCON

QUEDEN EXCLOSES

Administració General de l'Estat, Administracions de les comunitats autònomes, entitats que integren l'Administració Local, Organismes Públics i entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia vinculades o dependents de qualsevol Administració públiques senyales anteriorment.